

My-Orgchart
in combinatie met
Cobra (SDWorx)

Organigram

My-Orgchart is het veelzijdige organigram softwarepakket van OrgPlan. Vanuit het samenwerkingsverband dat OrgPlan en SDWorx hebben afgesloten, wordt My-Orgchart volledig geïntegreerd met Cobra. Door het inschakelen van meer modules kan My-Orgchart voor verschillende doelgroepen iets betekenen: werknemers kunnen efficiënter samenwerken, HR kan haar gewenste organisatie beter vormgeven en Finance kan de personeelskosten beter beheersen. Hieronder leggen we dat verder uit.

Wat is organigram software?

Het is een relatief onbekende tak van sport, maar waarvan de mogelijkheden zich in rap tempo ontwikkelen. Het kan het beste omschreven worden als een combinatie van Powerpoint en Excel maar dan specifiek gericht op organigrammen. Sterker nog: een voorloper van My-Orgchart was eigendom van Microsoft en heeft tot het jaar 2000 deel uitgemaakt van MS-Office. Drie functionaliteiten worden geboden: tekenen, rekenen en extrapoleren. Rekenen en extrapoleren zijn vooral voor Finance van belang en kunnen voor de andere doelgroepen desgewenst uitgezet worden. Het tekenen staat centraal. Het systeem maakt zelf een starttekening gebaseerd op Cobra-gegevens en biedt de gelegenheid om te kijken dan wel te wijzigen. Respectievelijk: werknemers krijgen alleen leestoegang en HR krijgt lees-schrijftoegang.

Wat is een organigram?

Voordat we verdergaan met de organigram software, doen we eerst een stapje terug: wat is een organigram? Een organigram is een visuele manier van gegevens weergeven naast bijvoorbeeld de tabel, de grafiek, de tekst of de plattgrond. Een andere manier van presenteren maakt soms een wereld van verschil. We kennen allemaal de voordelen van handige navigatiesoftware in de auto. Dezelfde routebeschrijving had ook in de vorm van een onbruikbare lap tekst aangeboden kunnen worden die we achter het stuur niet kunnen lezen.

Een organigram bestaat uit lijntjes en hokjes en is ideaal om een hiërarchie weer te geven. De gebruiker mag zelf bepalen wat een hokje moet voorstellen: een persoon, een afdeling, een formatieplaats, een kostenplaats. Een persoon kan ook weer van alles zijn: een vaste werknemer, een externe, een sollicitant, een plaatsvervangend manager, een teambaas, een opvolgingskandidaat, een dummypersoon (ofwel een vacature). Verder kan een organigram de hele organisatie of een deel ervan omvatten, kan het de organisatie van vandaag, gisteren of morgen zijn. En kan de organigraminhoud gericht zijn op fte's, geld of kwalificaties. Kortom: de sky is the limit! We kijken dan ook niet verbaasd op dat ervaren gebruikers soms honderden organigrammen op hun PC hebben staan, die ze in de loop der jaren hebben geproduceerd.



My-Orgchart

De volledig met Cobra geïntegreerde oplossing kent drie varianten: PSS Basis, PSS Uitgebreid en ESS. Daarnaast is er de op afstand gekoppelde variant: My-Orgchart Planning.

- **Cobra PSS Basis** geeft de in Cobra ingevoerde organisatiestructuur weer zonder aanvullende detailinformatie te verstrekken. Deze oplossing is toegankelijk gemaakt voor de HR professionals. Aan deze oplossing zijn geen kosten verbonden.
- **Cobra PSS Uitgebreid** doet hetzelfde maar voegt wel detailinformatie toe. Beide oplossingen zijn ideaal om in één oogopslag de in Cobra ingevoerde gegevens te controleren, m.n. op verkeerde of ontbrekende connecties, buiten gebruik gestelde afdelingen, foute gegevens, etc. Deze oplossing kost ca. € 150 per jaar.
- **Cobra ESS** is bestemd voor de werknemer. Iedere werknemer kan zien hoe de organisatie in elkaar steekt en wie je kan bereiken voor welk probleem. Een soort veredelde telefoonlijst. Handig voor wanneer je een collega zoekt waarvan je de naam niet weet. Deze oplossing kost samen met de vorige twee ca. € 250 per jaar.

Bovengenoemde drie Cobra-organigrammen zijn a la minuut beschikbaar. Het is slechts een kwestie van aanzetten in de Cobra webshop. Het zijn alle drie standaard, door het systeem getekende, organigrammen waarin niet gewijzigd kan worden. Evenmin kunnen de organigrambestanden van de Cobra-server gehaald worden. Gebruikers hebben slechts leestoegang.

De op afstand gekoppelde oplossing biedt onbeperkte mogelijkheden:

- **My-Orgchart Planning.** Hierin is het volledige scala aan functionaliteiten beschikbaar: zelf tekenen, rekenen en extrapoleren. De gebruiker haalt via het web de gegevens uit Cobra op met de (API) Connector waarna het systeem het gekozen (start) organigram op het scherm tovert. De gebruiker heeft daarna de keuze om dit organigram verder te bewerken en om het op zijn of haar PC op te slaan. Het organigrambestand kan daarna verspreid worden via intranet, SharePoint, Teams, shared disk, email of via de My-Orgchart Portal. Deze laatste verspreidingsmethode bevat een geavanceerde manier van beveiliging, die van belang is zodra het organigram gevoelige gegevens bevat.

Denk aan toekomstige overplaatsingen en salarissen. Het kan zo ingesteld worden dat een manager alleen dat deel van het organigram te zien krijgt, waarin zijn of haar mensen staan.

De Planning-oplossing kan ook binnen een dag operationeel zijn. Er hoeft geen software te worden geïnstalleerd en er zijn geen implementatiekosten. Wel kan het iets meer tijd vergen om alle mogelijkheden te verkennen en om de organigrammen precies te krijgen zoals men ze wil hebben. De kosten zijn gerelateerd aan het aantal werknemers en beginnen vanaf € 250 per jaar.

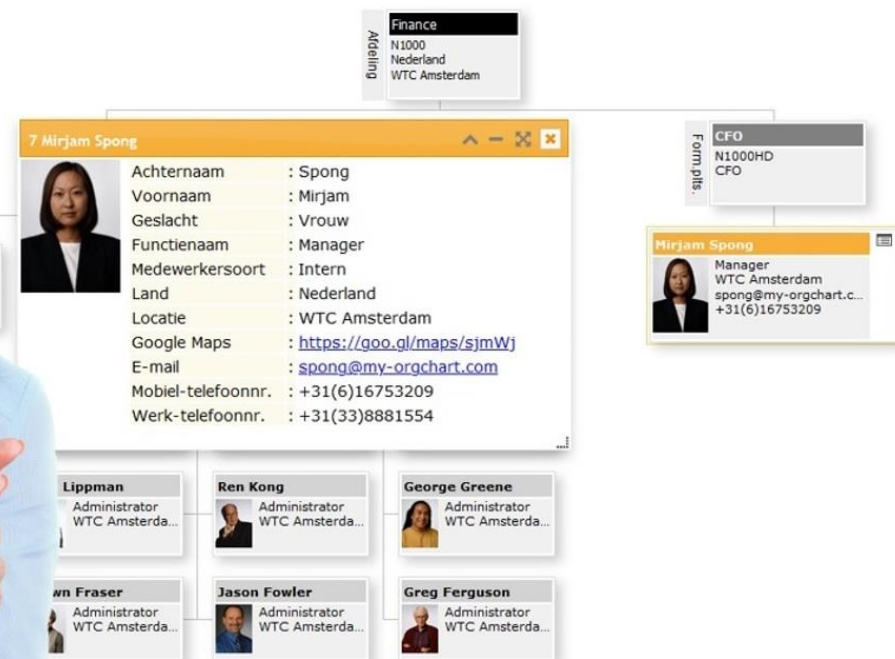
My-Orgchart Planning biedt oplossingen voor werknemers, HR en Finance. We laten ze de revue passeren.

Oplossingen voor werknemers

- **Werknemers.** Voor de werknemers zijn er de contact-organigrammen. Dat zijn organigrammen die als doel hebben om collega's beter te laten samenwerken. Cobra ESS kan volstaan, maar My-Orgchart Planning biedt meer. Een aantal voorbeelden.
 - Men kan een informatiever organigram willen. Meer gegevens willen zien, zoals bijvoorbeeld kennisgebieden, kwalificaties, spreekuurtijden, inzetgebieden, etc.
 - Men wil wellicht een anders gestructureerd organigram. Standaard is de afdeling-werknemer hiërarchie, maar men wil vaak een manager-ondergeschikte organigram zodat iedereen weet wie zijn of haar baas is.
 - Ook kan men de spreiding van het organigram willen vergroten. Dat geldt vooral voor internationale organisaties die niet overal Cobra gebruiken. Niet al hun werknemers hebben toegang tot het Cobra ESS portaal, maar wel tot hun intranet of SharePoint.
 - Tenslotte wordt er steeds meer thuis en in bedrijfsgrens overschrijdende teams gewerkt. MS Teams is daardoor erg populair geworden. In hun kielzog worden Teams organigrammen populair, die de teamorganisatie visualiseren.

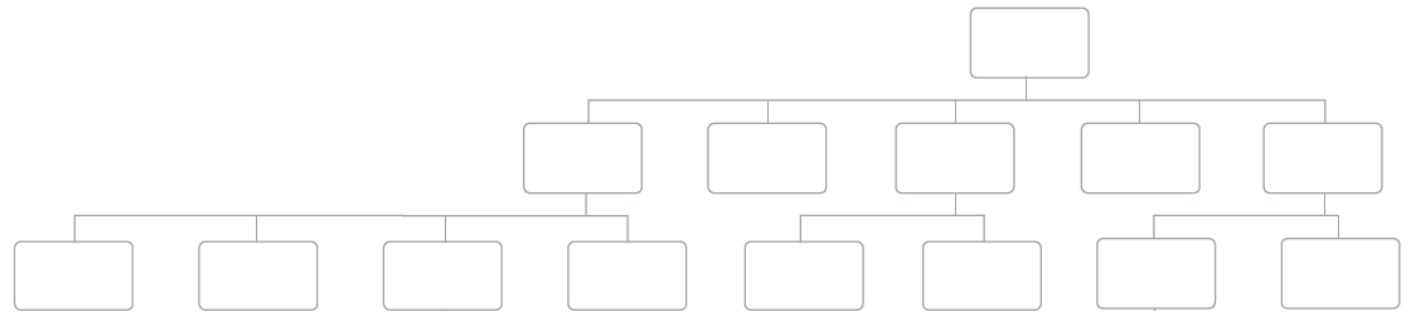


My-OrgChart EMPLOYEE



Oplossingen voor de CHRO

- **HR.** Voor HR zijn er de planningsorganigrammen. De teken- en rekenfunctionaliteiten staan aan. Een paar belangrijke toepassingsgebieden:
 - Opgvolgingsplanning. Wie kan en wil er straks doorstromen naar welke positie? Met in het kielzog de vraag: wat moet er nu gebeuren, qua opleiding en werkervaring, om iemand daar straks succesvol te laten zijn?
 - Vlootschouw en HR3P. Hoe is onze populatie nu samengesteld qua kennis, kunde en motivatie en hoe kunnen we verbeteren?
 - In-, uit- en doorstroom. Uiteindelijk gaat het om de verschuivingen die concreet gemaakt kunnen worden. Rekrutering speelt daarin een belangrijke rol.
 - Door de organigrammen dynamisch te maken kan HR naar hartenlust met afdelingen en mensen gaan schuiven, stippellijntjes aanleggen en scenario's gaan uitwerken die ze aan lijnmanagers, directie en Finance kan voorleggen. Strategische personeelsplanning in optima forma.



My-OrgChart CHRO

| Plan | Realisatie | Verschil | Percentage % |
|-----------|------------|----------|--------------|
| FTE 11,00 | 9,81 | -1,19 | 89,18 |

| Name | Title | FTE |
|----------------------|----------------------------|------|
| Jeet Shroff | Administrator Talent | 1,00 |
| Corrine Patton | Administrator Ster | 0,67 |
| Rashmi Mangrulkar | Administrator Starter | 1,00 |
| Sandra Clark | Chief Financial ... Talent | 0,50 |
| Fa Xi Pang | Administrator Talent | 1,00 |
| Anna Garfield | Administrator Starter | 0,50 |
| Priya Chaudhary | Administrator Topper | 1,00 |
| Marc Comeau | Administrator Talent | 1,00 |
| Maria Allakhverdy... | Administrator Starter | 0,86 |
| Betty Agarwal | Administrator Topper | 0,50 |

Oplossingen voor de CFO

- **Finance.** Als er dan toch een personeelsplan is, is het een kleine stap om het plan van een tijdas en cijfers te voorzien. Finance kan vanaf hier het stokje overnemen. Het belangrijkste toepassingsgebied is personeelsbudgettering. Een paar aspecten van dit proces:
 - Budgetpreparatie. Normaal gesproken een bewerkelijk stap. Maar als we de extrapolatie functionaliteit kunnen loslaten op het al aanwezige personeelsplan, dan ontstaat er al gauw een personeelsbudget zonder dat daar veel tijd in gestoken hoeft te worden.
 - Budgetuitputting. Gedurende het budgetjaar rollen er steeds meer actuals binnen. My-Orgchart kan de journaalposten uit Cobra ophalen en ze tegenover het budget zetten om ze de uitputting te meten. Belangrijke informatie die ook met lijnmanagers gedeeld kan worden.
 - Nacalculatie. Tenslotte is er de nacalculatie. Staan alle cijfers op de juiste plek. Welke eigenaardigheden vallen op? En hoe kan er worden toegerekend naar kostenplaatsen en kostendragers? Finance is er even zoet mee. Maar met My-Orgchart komen deze analyses sneller tot stand dan met spreadsheets.



My-OrgChart CFO

| Totaal | | |
|--------|----------|---------------------------------------|
| Code | Waarde | Omschrijving |
| 4100 | 2,060 | Bruto salarissen |
| 4104 | 170,98 | Reservering eindejaarsuitkering |
| 4107 | 164,8 | Reservering vakantiegeld |
| | 162,76 | Premie ZVW |
| | 1.033,41 | (ingehouden) 30% regeling volledig |
| | 1.033,41 | (ingehouden) 30% regeling volledig |
| | 8,81 | Premie UFO |
| | 64,69 | Premie WAO(AOK) WGA WW wachtgeldfonds |
| | 7,9 | Afdracht pensioenpremie (OP/NP) |
| | 1 | Afdracht ABP pensioenpremie (IPbw) |

| Totaal | | | |
|--------|--------|------|-----------------------|
| Code | Waarde | Type | Omschrijving |
| 100 | 229,45 | vast | overige kosten (vast) |
| 101 | 338,67 | fte | auto |
| 102 | 413,08 | fte | onkosten |

| M. Spong Mirjam Spong | |
|-----------------------|-----------|
| Totaal | |
| FTE | -1,00 |
| FTE salaris | -4.528,80 |
| Loonkosten | -5.115,19 |
| Overige kosten | -981,20 |

| M. Spong Mirjam Spong | |
|-----------------------|--|
| Totaal | |
| Naam | : M. Spong |
| Roepnaam | : Mirjam |
| Geslacht | : Vrouw |
| Werk e-mailadres | : spong@my-orgchart.com |
| Werk telefoonnr. | : +31(33)8881554 |
| Werk mobielnr. | : +31(6)16753209 |
| Leeftijd | : 54 |
| Dienstjaren | : 22 |
| Medewerkertype | : Intern |
| Dienstverbandtype | : Vast |
| FTE | : 1 |
| FTE salaris | : 4.528,80 |
| Loonkosten | : 5.115,19 |
| Overige kosten | : 981,20 |