



Strategische Personeelsplanning (SPP).



My-Orgchart Planning is een modulaair opgebouwde oplossing voor strategische personeelsplanning (SPP). Het biedt ondersteuning voor (re)organisaties, budgettering en in-, uit- en doorstroom. Kenmerkend daarbij is dat er een gemeenschappelijk toekomstplaatje tot stand komt. Het pakket is zowel geschikt voor kleine als (zeer) grote bedrijven daar het in een aantal varianten leverbaar is. Maak kennis met My-Orgchart Planning ...

SPP in praktijk

SPP is het schetsen van de toekomstige organisatie. Soms moet er ingrijpend veranderd worden zoals bij een fusie of sanering.

De managers en professionals, die zich met de planning bezighouden, willen tot een gezamenlijk plan komen dat de goedkeuring van de directie kan wegdragen. Hierin moet zowel de kwantitatieve (skills) als de kwantitatieve (geld, fte) component tot uitdrukking komen.

Qua geld gaat het om de Totale Kosten van het Personeel (TKP). De onderliggende componenten zijn minder interessant maar bepalen wel de mate van nauwkeurigheid. Een grotere mate van nauwkeurigheid vereist een complexer model met meer invoer. M.a.w. het is kiezen tussen snelheid en nauwkeurigheid.

Zodra het plan goedgekeurd is, kan met de invulling ervan begonnen worden. Daarbij moet gedacht worden aan de in-, uit- en doorstroom.

Tenslotte is er de rapportage. Ook het personeel moet tijdig weten hoe de nieuwe organisatie er uit gaat zien.



● Processen

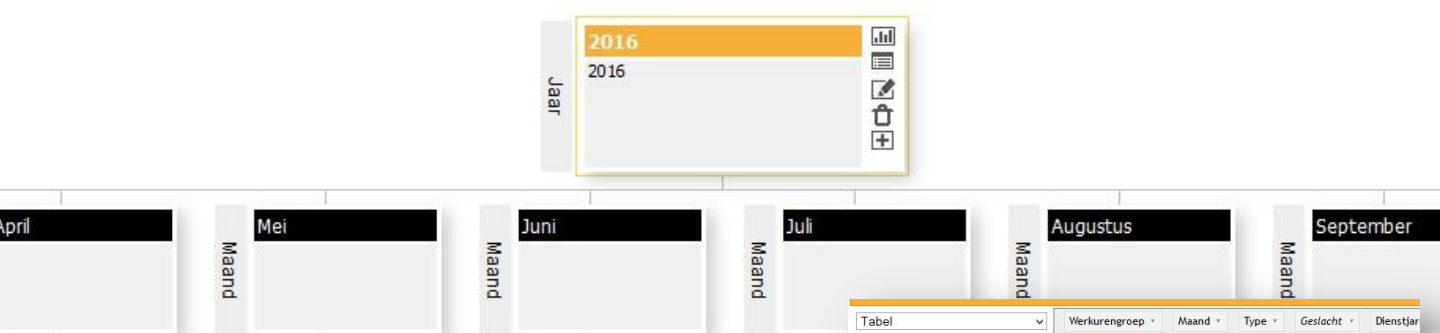
My-Orgchart Planning geeft invulling aan de volgende processen:

- ✓ **Organiseren.** Hier kunnen de contouren worden geschetst van de toekomstige organisatie. Afdelingen, formatieplaatsen en werknemers kunnen vrij verschoven of veranderd worden. Nieuwe organisaties kunnen met een druk op de knop gekloond worden naar daarop volgende maanden. Alle veranderingen kunnen gelogd worden.
- ✓ **Berekenen.** Hier vindt in een paar stappen de berekening van de totale personeelskosten (TCOW) plaats. Eerst worden de benodigde gegevens voor de berekening ingevoerd. De berekening zelf vindt buiten My-Orgchart plaats in een spreadsheet-, payroll-, of modelingsysteem. De berekende resultaten komen daarna terug in My-Orgchart voor analyse en rapportage.
- ✓ **Instroom** haalt werknemers uit externe bestanden naar binnen, zodat ze in de organisatie geschoven kunnen worden.
- ✓ **Doorstroom** ondersteunt de opvolgingsplanning met zowel eigen als externe kandidaten.
- ✓ **Uitstroom** begeleidt personeelsreducties door boventalligen separaat te plaatsen.

● Functionaliteit

My-Orgchart Planning biedt de volgende functionaliteit:

- ✓ **Planboard.** Dit is de teken omgeving voor planners. Niet alleen individuele hokjes maar ook complete ketens kunnen met een simpele muis-beweging verhangen of (tijdelijk) gearkeerd worden.
- ✓ **Invoerschermen.** Aan ieder hokje hangen invoerschermen, waarmee velden gemuteerd kunnen worden. Ook de velden die niet in het hokje afgebeeld zijn
- ✓ **Klonen.** Bijzonder krachtig is het kloon commando. Hiermee kan de complete organisatie uit een oude maand in een nieuwe maand gecopieerd worden, waarna er in de nieuwe maand gemuteerd kan worden alvorens er wederom door gecopieerd wordt
- ✓ **Opvolging.** Sleutelposities kunnen worden gemarkeerd, waarna potentiële opvolgers gekoppeld kunnen worden. Binnen het organigram kan iemand dus naast werknemer ook kandidaat zijn voor een aantal andere posities
- ✓ **Groeperen/signaleren.** Goepen hokjes kunnen bij onderbezetting of budgetoverschrijding van een signaalkleur worden voorzien.



OrgPlan levert:

- My-Orgchart software
- Consultancy
- Service
- Helpdesk
- Training

My-Orgchart modules:

- Viewer
- Editor
- Connector
- T12
- Hosting

De licenties worden voor een jaar gehuurd en kunnen in de webshop worden aangekocht.

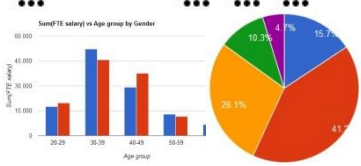
Oplossingen voor:

- Contact
- Metrics
- Personeelsplanning SPP
 - (Re)organiseren
 - Instroom
 - Doorstroom
 - Uitstroom
- Budgetteren
- Metrics

Contact:

- OrgPlan
- Boswachter 6
- 3834 CT Leusden
- Nederland
- +31 (0)33 8881482

info@orgplan.nl
www.orgplan.nl



● **Jaarorganigram (T12-module)**

Het jaarorganigram (feitelijk niets anders dan twaalf losse maandorganigrammen gekoppeld aan een tijdas) met fte- en geldcijfers daarin opgenomen, staat centraal in onze SPP-oplossing. De fte- en geldcijfers consolideren auto-matisch naar jaartotalen. U kunt meerdere jaarorganigrammen aanleggen voor meerdere kalenderjaren. Het is vrij eenvoudig om hiervan de personeelsbudgetten af te leiden.

✓ **T12 module.** Consequentie van een jaarorganigram is de grote toename van het aantal hokjes. Aangezien de licentie grootte bepaald wordt door het aantal hokjes, dreigt de oplossing duur te worden ware het niet dat de T12 module soulaas biedt. Door deze module aan te schaffen, wordt het aantal hokjes vertwaalfvoudigd.

✓ **Aantal hokjes.** In ons model is er een hokje nodig voor een afdeling (organisatorische eenheid), formatieplaats of werknemer. Een organisatie van ca. 800 werknemers heeft een licentie van 1.000 hokjes nodig. Maar wanneer er een jaarorganigram wordt geproduceerd zijn er 12.000 hokjes nodig. Met een Viewer-, Editor- en T12-licentie van max. 1.000 hokjes kan men het jaarorganigram bouwen.

✓ **Performance.** De meeste organigram software heeft capaciteit limieten. Dat geldt niet voor My-Orgchart. Grote organigrammen (100.000 + hokjes) vormen geen enkel probleem.

● **Rapportage**

Tekenen en daarna rekenen. Dat is waar My-Orgchart Planning op neerkomt. De rekenfaciliteiten zijn zowel in de Viewer als in de Editor ingebouwd. In de Editor kunnen de planners hun gewenste organisatie voor iedere maand van het jaar vormgeven. Bovendien kunnen ze budgetten gaan afleiden.

De rapportage faciliteiten laten zich het beste vergelijken met de draaitabel (power pivot) uit Excel. Groot verschil met Excel is echter dat My-

Salarisschaal	Land	Belgie	Luxemburg	Nederland	Totaal
1		228	156	84	468
2		108	84	24	216
3		60	108	192	360
4		96	108	132	336
5		120	60	108	288
6		108	144	108	360
7		60	132	144	336
8		156	84	120	360
9		132	156	228	516
10		144	84	144	372
11		144	180	108	432
12		144	84	144	372
13		120	72	168	360
14		96	72	144	312
Totaal		1.716	1.524	1.848	5.088

Orgchart de hiërarchieopbouw kent. Er kunnen meerdere pop-up windows gemaakt worden met eigen management informatie. Deze kan zowel een tabel of grafiek zijn. De plek in het organigram bepaalt over welke populatie gerapporteerd wordt.

● **Beveiliging**

De belangrijkste vermelding is dat de klant z'n gegevens binnen de poort houdt. Ook al is My-Orgchart een volledige cloud/SaaS-oplossing. Niet de gegevens maar de software gaat op reis. Naar het memory van de PC, tablet, of smartphone van degene die een organigram opvraagt. Daarom hoeft er ook niets geïnstalleerd te worden. Aansluitend zijn er faciliteiten om groepen gebruikers slechts een deel van het organigram te tonen. In het geval van planning zijn deze faciliteiten van groot belang.

● **Vereiste modules**

De volgende modules zijn vereist om over planning organigrammen te kunnen beschikken:

- **Viewer** – Hiermee kunnen eindgebruikers de organigrammen bekijken (RO-access).
- **Editor** – Hiermee kunnen ervaren gebruikers organigrammen bouwen (RW-access). Bovendien kunnen ze hier alle instellingen inregelen.
- **T12** – Hiermee wordt de licentie grootte vertwaalfvoudigd.
- **Connector** – Hiermee worden de gegevens live uit het (hr)-systeem opgehaald.
- **Hosting** – Hiermee wordt de hosting van de software geregeld.